

La Politica stabilisce gli obiettivi generali cui tendere e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne sia in rapporto alle esigenze interne

L'Organizzazione opera nel settore industriale relativamente all'erogazione dei servizi di:

- **SERVIZI DI PROGETTAZIONE INGEGNERISTICA INTEGRATA - COSTRUZIONE, RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI, REALIZZAZIONE DI OPERE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DI RIQUALIFICAZIONE SISMICA DEI FABBRICATI.**

Da diversi anni, abbiamo deciso di migliorare la nostra organizzazione, per creare una condizione di modello di sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

L'obiettivo dello **sviluppo sostenibile** è mantenere in equilibrio costante il rapporto tra ambiente, economia e società, per soddisfare i bisogni di tutti e garantire migliori condizioni di vita alle persone

L'azienda è consapevole dell'importanza di un'allocazione delle risorse corretta e responsabile, secondo criteri di sostenibilità sociale e ambientale.

A tal fine ci impegniamo a:

- **Sostenibilità della Salute e Sicurezza:** promuovere e preservare la sicurezza e la salute sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza. I dipendenti si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza
- **Sostenibilità Ambientale:** contribuire in modo costruttivo alla tutela del patrimonio ambientale, ricercando il necessario equilibrio tra gli obiettivi economici e le imprescindibili esigenze ambientali. La società si impegna quindi a perseguire la tutela dell'ambiente, il contrasto al cambiamento climatico, riduzione dell'impatto ambientale diretto e indiretto, e la promozione e sensibilizzazione delle proprie persone verso un modello di business responsabile avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.
- **Sostenibilità Sociale:** avere cura e valorizzare le proprie persone, mediante azioni che assicurino il benessere e le pari opportunità, di tutte le nostre persone, tramite lo sviluppo di un'offerta di qualità, e del territorio in cui opera tenendo in considerazione le sue esigenze e necessità.
- **Sostenibilità di Governance e Etica:** adottare comportamenti etici e buone pratiche, in un'ottica di integrità e trasparenza del business, anche tramite la sensibilizzazione e promozione interna in relazione ai fattori di rischio.

A fronte dei suddetti impegni l'organizzazione ha identificato e definito gli **obiettivi** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

*Tra i principali **obiettivi** vanno citati:*

- *supportare l'identificazione di opportunità e la realizzazione di azioni concrete con l'obiettivo di creare valore sostenibile sia nel breve, sia nel medio-lungo periodo*
- *proteggere l'ambiente: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, etc. al fine di prevenire inquinamenti*
- *il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;*
- *fornire le risorse umane e strumentali necessarie;*
- *valorizzazione e sviluppo delle proprie persone,*

- *promozione dell'inclusione e del diversity management*
- *Rispetto della pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori*
- *tutela del lavoro e dell'occupazione,*
- *la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, rispetto dell'Ambiente;*
- *il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, sulle tematiche di sostenibilità;*
- *il riesame periodico della Politica stessa;*
- *la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di sostenibilità e i relativi programmi di attuazione;*

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- **Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni"**: ottenuto operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto alla Politica prefissata;
- **Addestramento/Formazione/Sensibilizzazione**: svolto introducendo alle discipline della Sostenibilità, tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- **Organizzazione**: definisce l'organigramma e gli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni;
- **Monitorare** l'andamento della sostenibilità in campo e a tutti i livelli;
- **Miglioramento continuo** della gestione e della prestazione della sostenibilità;
- **Coinvolgimento dei fornitori** e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- **Sensibilizzazione delle parti interessate;**

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Data
22.09.2023

LA DIREZIONE
MARCHESE CALOGERO